

# JR東日本労働組合

## NAGANO

E-mail naga-30-naga@hotmail.co.jp



ホームページはこちら

2026年3月12日

No592

JR東日本労働組合

長野地方本部

発行者：岡村 和幸

### 速報!

## 2026春闘 新賃金について回答を受ける!

### 新賃金回答

#### 1.新賃金

##### (1)社員

① 従来の定期昇給に相当するものとして、全社員について能力昇給及び評価昇給を実施し、その際の昇給係数は1.0(能力昇給額区分2相当の職務能力給の引上げ:平均3,271円(「平均0.92%」)とする。

② 従来のいわゆるベースアップに相当するものとして、一般社員(ジョブ型人事運用の適用者に指定された者を除く)及び医療社員について職務能力給改定を実施し、職務能力給に対し能力昇給額区分2と同一の額(平均3,271円「平均0.92%」)を加える。

※賃金規程第33条の14及び第33条の15に定める初任給についても、上記職務能力給改定に伴い等級にあわせた改定を行う(ジョブ型人事運用の適用者に指定された者を除く)。

③ 令和8年4月1日実施予定の制度改正により職務能力給を平均14,418円(平均3.88%)引き上げる。

以上による職務能力給の引上げ額は平均20,960円(平均5.72%)となる。

さらに人事・賃金制度改正(予定)による各種手当等の引上げ(平均22,165円・平均5.64%)を含めると全体での賃金引上げ額は平均43,125円(平均11.36%)となる。

##### (2)エルダー社員・セカンドキャリアスタッフ

① 基本賃金改定を実施し、基本賃金に1,500円(平均0.62%)を加える。

② 人事・賃金制度改正(予定)により基本賃金を平均10,168円(平均4.71%)引き上げる。

以上による基本賃金の引上げ額は平均11,668円(平均5.33%)となる。さらに人事・賃金制度改正(予定)による各種手当等の引上げ(平均42,418円・平均19.30%)を含めると全体での賃金引上げ額は平均54,086円(平均24.63%)となる。

##### (3) テンポラリースタッフ

基本賃金改定を実施し、1時間当りの賃金額に100円(平均6.35%)を加える。

##### (4)精算日(予定)

令和8年6月25日(木)とする。

中央本部は持ち帰り検討を通告