

# J R 東日本労働組合

# NAGANO



E-mail naga-30-naga@hotmail.co.jp

ホームページはこちら

2023年12月22日 No511  
JR 東日本労働組合  
長野地方本部  
発行者: 臼井幸一  
編集: 情宣部

## 「2024春闘」はもう始まっています!!

連合は、12月1日に開催した「第91回中央委員会」において「2024春季生活闘争方針」を決定し「5%以上の賃上げ」を目指す事が確認されました。それを受け、流通・エネルギーなどの「UAゼンセン」は「6%」、機械・金属産業の「JAM」は「ベア12000円を要求」といったように、各産別は昨年を上回る要求を掲げ「2024春闘」をたたかっていくという事が報道されています。

私たちは「2023年度年末手当のたたかい」を全組合員の皆さんと共に職場から要求の「満額獲得」に向けて奮闘してきました。しかし、会社回答は「2.65ヶ月+50000円」という低額回答でした。私たちはこの悔しさを決して忘れる事なく「2024春闘」のたたかいにつなげていかななくてはなりません。職場から「2024春闘要求」について考え、議論していく場をつくり「要求実現」に向けて具体的な取り組みをスタートさせていきましょう!!

### 「2023春闘」の回答は・・・

**【定期昇給】** 昇給係数は「4」として実施。(令和5年4月1日現在、満55歳未満の社員)

#### 【基本給改訂】

- ・基本給に所定昇給額の4分の1の額及び4000円の加算。
- ・主幹職B以上・技術専任職・S等級以上に200円を、主務職・T等級には100円をさらに加算。

#### 【エルダー社員の基本賃金改定について】

- ・基本賃金に3000円を加算。・等級区分(5)には200円を、(4)には100円を加算。

#### 【第二基本給の廃止について】(口頭にて回答)

- ・現行で妥当である。変更する考えはない。

**【テンポラリースタッフ】** 1時間あたりの賃金額に50円を加算。

「黒字化・業績回復」「仕事量の増加」「更なる物価上昇」「離職者の増加」  
昨年とは状況も大きく変化しています。現状に見合った賃金を獲得するために「2024春闘」のたたかいをスタートさせていきましょう!!