

J R 東日本労働組合

NAGANO

E-mail naga-30-naga@hotmail.co.jp



2023年 6月 9日 No. 484

JR東日本労働組合

長野地方本部

発行者：臼井幸一

編集：情宣部

## 2023年度夏季手当回答に対する追加支給を 求める申し入れを行いました！

1. 2023年度夏季手当回答に「基準内賃金の0.5ヶ月分」を追加支給すること。
2. 2023年度夏季手当回答において、これまでのコロナ対策、黒字経営に尽力した社員  
の労に対し、特別措置とし「基準内賃金の0.15ヶ月分」を追加支給すること。
3. 2023年度夏季手当の基礎額に、主務職(等級区分4)は100円、主任職(等級区分3)・  
指導職(等級区分2)・係職(等級区分1)は200円を加えた額とすること。
4. 2023年度夏季手当は2023年6月30日(金)までに支払うこと。
5. 本申し入れの団体交渉および回答は2023年6月14日(水)までに行うこと。

6月7日に開催された第3回交渉において、「基準内賃金の 2.5 ヶ月分+50,000円」  
の回答が会社から出されました。東日本ユニオンの要求とは大きくかけ離れた回答です。

東日本ユニオンは「2023年度夏季手当回答に対する追加支給を求める申し入れ」を  
行いました！

いつもながら、プラス要素を数行書き、  
残りマイナス要素を延々と書くのは一体何だろう。  
我々の3年間の奮闘とこれからの期待って、  
たった5万円だったのだと思いました。



厳しい状況で会社の求めることはわからなくもないけど、  
求めるならそれなりの対価を示さないと、  
特に頑張っている人は報われないから、  
人材の流出が止まらないのだと思う

去年とあまり変わらないので微妙。急に変わるの  
は難しいと思うけど、もう少しあっても良いと思う

もう少し出ると思ったので残念。生活の  
厳しさは変わらない

## 夏季手当に対する思いを会社にぶつけていきます！ みなさんの声を聞かせてください！