

J R 東日本労働組合

NAGANO

E-mail naga-30-naga@hotmail.co.jp



2023年 3月 13日 No. 476

JR東日本労働組合

長野地方本部

発行者：臼井幸一

編集：情宣部

2023春闘のたたかい



## 第2回団体交渉が開催されました！

3月7日に「第2回団体交渉」が開催されました。賃金引き上げを含む5項目の要求について、各職場の組合員・他労組組合員・未加入社員から寄せられている声をもとに、満額回答を求めて本部・本社間で4時間ほど交渉しました！

経営側は賃金引き上げに対して「慎重に判断する必要がある」としたスタンスを崩していません。一方で、定期昇給の「所定昇給額」の完全実施(4係数)については、労使での認識が一致しました。

社員一律9,000円の基本給引き上げとエルダー社員の基本賃金の一律3,000円引き上げについて、会社としては物価高騰など社員を取り巻く環境については認識しています。ベアに対する切実な「現場社員の声」を経営側にぶつけてきました！

「初任給特別措置」に対する不満や離職率の上昇、定期昇給の「等級による格差」をさらにベースアップでつけることを認めない、「人材確保」と社員の「働きがい」を得るためには社員一律のベースアップが必要だと訴えてきました！

「第二基本給」については「退職金」が与える総額人件費への影響も考えざるを得ないとして廃止の考えがない会社に対して、退職金を抑制する「第二基本給」の廃止を強く訴えてきました！

- ・トヨタ自動車 満額回答→最大9,370円の賃上げ ボーナス6.7ヶ月分
- ・ホンダ自動車 満額回答→ベア+定昇19,000円の賃上げ ボーナス6.4ヶ月分
- ・三菱自動車 満額回答→13,000円の賃上げ ボーナス6.0ヶ月分
- ・日産自動車 満額回答→12,000円の賃上げ ボーナス5.5ヶ月分
- ・J R 西日本 満額回答→3,000円の賃上げ 初任給2万~3万円引き上げ

J R 東日本も満額回答で社員の期待に応えるべきだ！